

---

## Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV)

### PROFIEL

# Voorzitter

---

### Bepalingen vanuit de regelgeving

4. De gewone leden van de registratiecommissie kiezen uit hun midden een voorzitter en een vicevoorzitter, elk voor een periode van ten hoogste vier jaar. De voorzitter en de vicevoorzitter zijn herbenoembaar.
5. Indien de RSV dit wenst kan zij, in plaats van een voorzitter uit haar midden te kiezen, ook een onafhankelijk voorzitter voor benoeming voordragen aan het bestuur. De keuze van de onafhankelijk voorzitter is gebaseerd op een profiel dat in overleg met het bestuur wordt opgesteld. De onafhankelijk voorzitter wordt benoemd voor een periode van vier jaar en is aansluitend één maal herbenoembaar.

*Regeling Specialismen Verpleegkunde, artikel 17, lid 4 en lid 5*

### Rol

De voorzitter:

- Geeft leiding aan de RSV.
- Stelt het belang van de RSV en de missie en doelstellingen van de RSV centraal.
- Is stemgerechtigd bij de besluitvorming van het Algemeen Bestuur van de RSV.
- Fungeert als boegbeeld van de RSV en is van onbesproken gedrag.
- Verricht haar/zijn taken zonder last en ruggespraak.

### Taken

De voorzitter heeft de volgende taken:

- Zit de vergaderingen voor van het Algemeen Bestuur en het Dagelijks Bestuur van de RSV.
- Werkt nauw samen met en wordt ondersteund door de secretaris van de RSV.
- Onderhoudt de contacten met het bestuur van V&VN.
- Vertegenwoordigt de RSV in en buiten rechte.
- Ziet toe op handhaving van de Governancecode en het Reglement van Orde.
- Draagt vanuit een strategische visie bij aan de ontwikkeling en positionering van het Verpleegkundig Specialisten Register.

### Vereiste competenties

- Is bij voorkeur verpleegkundig specialist.
- Is op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen binnen het beroep van verpleegkundige.
- Heeft specifieke affiniteit met de ontwikkeling van het beroep van verpleegkundig specialist.

- Heeft ervaring als bestuurder in het complexe krachtenveld van de Nederlandse gezondheidszorg die haar in staat stelt om verantwoordelijkheid te nemen op bestuurlijk niveau en te sturen op hoofdlijnen.
  - Fungeert als bruggenbouwer tussen de registratiecommissie, V&VN en de partijen in haar omgeving.
  - Is een bindende en verbindende persoonlijkheid.
  - Is in staat om standpunten op een overtuigende en geloofwaardige manier uit te dragen.
  - Heeft geen belangen die conflicteren met de beslissingen van de RSV.
  - Hanteert een niet-hiërarchische leiderschapsstijl waarbij het denken in netwerken centraal staat.
  - Heeft affiniteit met de inrichting van financieel-administratieve processen en kent de juridische context waarbinnen de RSV opereert.
  - Is in staat vergaderingen te leiden waarin tegengestelde belangen een rol kunnen spelen.
-