**Functiebeschrijving wondverpleegkundige**

Organisatie:

Functie: Wondverpleegkundige

FWG: FWG

Status:

**Plaats in de organisatie**

Ontvangt hiërarchisch leiding van de Teammanager V&V. Geeft functionele aanwijzingen aan collega’s

verzorgenden en verpleegkundigen betreffende de wondzorg.

De functionaris werkt organisatie breed.

**Doel en kern van de functie**

Het optimaliseren van de kwaliteit van wondzorg bij cliënten in hun woonomgeving, waardoor de kwaliteit van leven van de cliënten zo maximaal mogelijk verbetert en de zelfredzaamheid wordt bevorderd. Het begeleiden van de cliënt en diens naaste(n) voor optimale wondverzorging en het onderhouden van contact met de behandelaar en/of andere disciplines. De wondverpleegkundige adviseert en ondersteunt de medewerkers bij (complexe) wondzorg. Een bijdrage wordt geleverd aan beleidsontwikkeling van wondzorg.

**Resultaatgebieden/verantwoordelijkheden**

**1. Uitvoering en organisatie van wondzorg**

* Het afnemen van een wondanamnese en op basis daarvan een onderbouwde diagnose stellen.
* Het op basis van de diagnose opstellen van een behandelplan in overleg met de cliënt en de

behandelend arts.

* Het op toezien op het adequaat uitvoeren van het behandelplan.
* Het adviseren en het geven van voorlichting en instructie aan de cliënt en diens naaste(n) ten

aanzien van de wondbehandeling en het zorgproces.

* Het begeleiden en stimuleren van cliënten bij het komen tot meer zelfredzaamheid ten aanzien van

de wondverzorging.

* Het aanpassen van het behandelplan op aanwijzing van en signalering door medewerkers uit het

team.

* Het signaleren en registreren van veranderingen in de gezondheid en/of leefomgeving van de
* cliënt het behandelplan hierop zo nodig aanpassen.
* Het voeren van de regie (coördinatie, organisatie en evaluatie) in de complexe wondzorg rondom

de cliënt.

* Het uitvoeren van verpleegtechnische en voorbehouden handelingen in (hoog)complexe situaties

conform de door ………. erkende protocollen waarvoor bevoegd en bekwaam.

**2. Advisering en scholing aan de medewerkers**

* Het beantwoorden van vragen, adviseren en ondersteunen van medewerkers bij (complexe)

wondzorg.

* Het geven van instructies aan de medewerkers m.b.t. verpleegtechnische handelingen ten aanzien

van wondzorg.

* Het ondersteunen bij het gebruik van richtlijnen, protocollen en hulpmiddelen ten behoeve van de

benodigde wondzorg.

* Het geven van voorlichting/scholing en kennisoverdracht op het gebied van wondzorg aan

medewerkers.

* Het ontwikkelen/bijstellen van een scholingsprogramma over wondzorg.
* Het informeren van medewerkers over nieuwe ontwikkelingen met betrekking tot wondzorg.

**3. Bewaking en bevordering van de kwaliteit van wondzorg**

* Het volgen en signaleren van externe ontwikkelingen op het gebied van wondzorg.
* Het leveren van een bijdrage aan de beleidsontwikkeling van wondzorg.
* Het signaleren van knelpunten in de uitvoering van de wondzorg en het oplossen hiervan.
* Het deelnemen aan projecten m.b.t. de ontwikkeling van wondbeleid.
* Het (mede) bewaken en bevorderen van de kwaliteit van de wondverzorging, de samenwerking

met andere disciplines, mantelzorg en de cliënt met betrekking tot de organisatie van de wondzorg.

**4. Externe omgeving**

* Het onderhouden van contacten en het afstemmen met de behandelend arts of specialist over de

voortgang en het verloop van de wondbehandeling.

* Het participeren in netwerken met vakgenoten en het onderhouden van contacten binnen die

netwerken.

* Het zoeken naar samenwerkingsmogelijkheden met andere vakgenoten en/of disciplines binnen

de regio.

* Het profileren van zorgverleners in de keten.

**5. Overige werkzaamheden**

* Het (incidenteel) uitvoeren van wijkverpleegkundige werkzaamheden zoals o.a. indiceren,

zorgplan opstellen en evalueren.

* Het indien nodig (ondersteunen bij) schrijven van overdracht naar een andere instelling.
* Het rapporteren naar andere betrokken hulpverleners.

**FUNCTIE-EISEN**

**Kennis**

De functie vereist een afgeronde opleiding tot verpleegkundige op HBO-niveau en een geldige

inschrijving in het BIG-register en ruime werkervaring in de wondzorg. Daarnaast is er een

opleiding voor wondverpleegkundige gevolgd. De functie vereist verder kennis van de organisatie, beleid

en procedures, van het zorgproduct, de regionale sociale kaart en relevante wet- en regelgeving. Is op de

hoogte van ontwikkelingen in het vakgebied, houdt deze bij en beoordeelt deze op de toepasbaarheid

binnen de organisatie. Kennis van computervaardigheden is noodzakelijk. Beschikt over analytisch

vermogen om verbanden te zien en de juiste diagnose te stellen.

**Zelfstandigheid**

De functie vereist dat er zelfstandig inhoud aan de functie wordt gegeven, werkzaamheden worden

gepland en initiatieven worden genomen. De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen het jaarplan ,

binnen de begroting en aan de hand van de kaders en protocollen.

Is in staat om in te spelen op de veranderingen in de gezondheidssituatie en de leefomgeving van de

cliënt en stelt het zorgplan bij. Niet alledaagse en complexe problemen op het gebied van wondverzorging

worden zelfstandig opgelost. Terugval is mogelijk op de Teammanager V&V.

**Sociale vaardigheden**

In de directe zorg wordt gecommuniceerd met cliënten en/of familie en naasten. Hiervoor is tact,

inlevingsvermogen, hulpvaardigheid, flexibiliteit en een respectvolle houding vereist.

Sociale vaardigheden zijn vereist bij het adviseren en scholen van zorgmedewerkers. Is in staat om een

functionele relatie aan te gaan met de cliënt, mantelzorgers en andere hulpverleners. Kan samenwerken

met andere disciplines.

Overtuigingskracht is van belang bij het stimuleren en motiveren van cliënten in hun zelfredzaamheid en

het geven van adviezen.

 **Risico’s, verantwoordelijkheden en invloed**

Er bestaat risico op het veroorzaken van lichamelijk letsel bij cliënten bij het uitvoeren van

verpleegkundige en voorbehouden en risicovolle handelingen. Het op afstand adviseren van

medewerkers vergroot het risico op het maken van een verkeerde inschatting van de cliëntsituatie

hetgeen ernstige gevolgen kan hebben voor de cliënt. Bij de overige werkzaamheden bestaat er risico op

materiële en financiële schade. Er is risico op het veroorzaken van immateriële schade in de contacten

met cliënten, mantelzorgers en andere zorgverleners.

Indirect kan ………….. hierdoor schade berokkend worden.

De functionaris draagt zorg voor een positief imago van ………………. bij profilering in de keten. Men

heeft invloed op de kwaliteit van de zorgverlening en is verantwoordelijk voor het stellen van een juiste

diagnose en een behandelplan.

**Uitdrukkingsvaardigheid**

Goede mondelinge uitdrukkingsvaardigheid is vereist in verband met het communiceren met cliënten,

mantelzorgers, collega’s en andere hulpverleners.

Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid is vereist voor het schrijven van behandelplannen en rapportages in

zowel interne als externe contacten. Daarnaast is schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid vereist voor het

schrijven van verbetervoorstellen ten aanzien van het wondzorgbeleid.

**Bewegingsvaardigheid**

Bewegingsvaardigheid is vereist bij het werken met de computer.

Bewegingsvaardigheid is nodig voor het uitvoeren van verpleegkundige werkzaamheden, risicovolle en

voorbehouden handelingen en de bediening van apparatuur.

**Oplettendheid**

Oplettendheid is nodig tijdens het uitvoeren van de verplegende werkzaamheden en voorbehouden en

risicovolle handelingen in snel wisselende omstandigheden, bij het stimuleren en motiveren van cliënten

en bij het bewaken van de kwaliteit van zorgverlening. Signaleren en actie ondernemen is vereist bij

veranderingen in de gezondheidstoestand en de leefomgeving van de cliënt. Oplettendheid is van belang

bij het signaleren van ontwikkelingen in het vakgebied.

Onoplettendheid heeft consequenties voor de voortgang en de kwaliteit van het eigen werk en voor de

cliënt, collega’s en anderen in de leefomgeving van de cliënt.

**Overige functie-eisen**

Volharding en doorzettingsvermogen zijn van belang bij het ondersteunen van de cliënt en diens naasten

en bij het adviseren van collega’s. Methodisch en ordelijk werken is van belang bij het komen tot een

juiste diagnose en behandelplan. Hygiëne is van belang bij het verplegen van cliënten. Integriteit is vereist

bij het verplegen van cliënten en het omgaan met vertrouwelijke gegevens. Nauwkeurigheid is nodig bij

het opstellen van het behandelplan, verslaglegging en uitvoering van de totale werkzaamheden.

Het met respect benaderen van het lichaam van de cliënt is belangrijk bij het uitvoeren van verplegende

werkzaamheden. Eisen worden gesteld aan uitstraling en gedrag in verband met de contacten met

cliënten, mantelzorgers, andere hulpverleners en collega’s en als vertegenwoordiger van de organisatie

binnen netwerken van vakgenoten.

**Bezwarende omstandigheden**

Fysieke belasting kan optreden bij de verpleging van cliënten in daartoe niet uitgeruste en wisselende

werkomstandigheden.

Er is sprake van psychische belasting door de confrontatie met ernstig, soms langdurig en uitzichtloos

leed en het omgaan met weerstanden en tegengestelde belangen.

Bezwarende werkomstandigheden en/of risico op persoonlijk letsel zijn er door het werken met

injectienaalden, uitscheidingsproducten en cytostatica.

Het uitvoeren van verzorgende en verplegende werkzaamheden en de contacten met

agressieve/verwarde en infectieuze cliënten, kunnen een risico vormen voor lichamelijk letsel.